

Vacature coalitiemanager publiek-privaat consortium Dutch Blockchain Coalition

(minimaal 24 - 32 uur per week, op basis van inhuur)

Informatie: secretariaat@DutchBlockchainCoalition.org

Algemene informatie

Voor de Dutch Blockchain Coalition (DBC) wordt een ervaren coalitiemanager gezocht.

De DBC is een actieve en goed functionerende Publiek Private Samenwerking met het doel om Blockchain for Good te realiseren vanuit Nederlands belang. Hierbij komen we momenteel in een nieuwe fase, waarbij het vooral gaat over opschaling en grootschalige uitrol. De DBC werkt rondom een aantal specifieke sectorale thema's en een aantal zogenaamde generieke horizontale bouwstenen.

Meer dan 50 partners zijn onderdeel van de coalitie: publieke instellingen, grote en kleine bedrijven, startups en kennisinstellingen die samenwerken rondom de thema's en de generieke bouwstenen.

We leren, we verbinden, we leveren kennis, we bouwen met elkaar aan belangrijke ontwikkelingen onder het thema blockchain for good.

Na de start in maart 2017 hebben we ons eerst gericht op de uitwerking van de actielijnen "Digitale Identiteiten", "Voorwaarden voor Blockchain" en de "Human Capital Agenda". Na een evaluatie in 2018 hebben we besloten om ons meer strategisch te positioneren. We hebben een visiedocument geschreven waarbij we de ambities opnieuw hebben uitgeschreven en de rol van DBC daarin duiden. In 2022 is de derde fase ingegaan, waarbij we – als gezegd – werken aan opschaling en grootschalige uitrol. Het gaat daarbij zeker niet alleen om technologische uitdagingen maar bijvoorbeeld ook om wetgeving, ethiek en economische en maatschappelijke impact. Daarnaast wordt ook gewerkt aan nieuwe ontwikkelingen, momenteel bijvoorbeeld DAO en Metaverse, naast onderwerpen die al sinds de start van de DBC onze aandacht hebben, zoals Self Sovereign Identity. In 2021 is door de Topsector ICT besloten dat blockchain ook voor 2022 – 2024 weer een sleuteltechnologie is voor Nederland. De komende twee jaar staan daarom in het kader van de verdere doorontwikkeling van de DBC maar ook zal worden nagedacht over de vraag "Hoe verder na 2024?".

Meer informatie is te vinden via www.dutchblockchaincoalition.org en in het Jaarplan 2022 dat op verzoek wordt toegezonden.

Functieomschrijving

De coalitiemanager van de DBC is in staat om in een multi-stakeholder context een complex en strategisch programma te organiseren waarmee resultaten bereikt worden in de thematische en generieke domeinen. De daadwerkelijke invulling hiervan vindt plaats volgens een "rolling" agenda, die jaarlijks wordt bijgesteld.

Voor de realisatie van de acties dient efficiënt en effectief gebruik te worden gemaakt van de aanwezige kennis en expertise van de partners, aangevuld door extern ingehuurd deskundigen. Momenteel bestaat het team uit zo'n 15 personen.

De coalitiemanager geeft samen met de coalitiesecretaris leiding aan het team. Momenteel is de focus van de coalitiemanager vooral extern gericht, als verbinder, "uithangbord", initiator maar ook eindverantwoordelijke voor de DBC activiteiten. De coalitiesecretaris zorgt voor de daadwerkelijke aansturing en regie "naar binnen toe". Je zou kunnen zeggen dat de coalitiemanager de Algemeen Directeur (CEO) van de DBC is en de coalitiesecretaris de Operationeel Directeur (COO).

De coalitiemanager legt conform de DBC reglementen verantwoording af aan het zogenaamde Kernteam over de voortgang, bijsturing en de financiering van de DBC. In het kernteam zitten vertegenwoordigers van bedrijfsleven, overheid en kennisinstellingen alsmede de Topsector ICT, NWO en het Ministerie van EZK. Onafhankelijk voorzitter is Rob van Gijzel.

Naast de Nederlandse context, heeft de DBC ook een rol in het internationale speelveld en in het bijzonder de EU. De coalitiemanager moet zich ook in deze context laten zien en het DBC belang vertegenwoordigen.

Hierbij zijn competenties als verbinden, analyseren, motiveren, enthousiasmeren, faciliteren, signaleren, organiseren en implementeren van belang. Hij/zij heeft een oog voor perceptie- en verwachtingsmanagement richting de DBC deelnemers en het bredere ecosysteem. Belangrijke doelstelling is ook om de DBC te laten groeien qua deelnemers, zowel in aantallen als in de breedte: verschillende sectoren en omvang van deelnemende publieke instellingen, bedrijfsleven en kennisinstellingen.

Resultaatgebieden en kernactiviteiten

Resultaatgebied 1: Ontwikkeling van DBC

- Coördineert de verdere ontwikkeling van de coalitie en de ondersteunende organisatie.
- Zorgt voor continue afstemming met de stakeholders DBC en staat open voor veranderende omstandigheden.
- Is verantwoordelijk met het team voor het acquireren van funding voor programma's en projecten die ontstaan en voor het aantrekken van nieuwe DBC partners.

Resultaatgebied 2: Programma management

- Is integraal verantwoordelijk voor het programma, in samenwerking met de coalitiesecretaris en het team waaronder de thema leads en de leiders van de horizontale werkgroepen
- Geeft met de coalitiesecretaris vorm en inhoud aan de inzet van (ingehuurde) expertise vanuit de partners en de overige DBCers;
- Levert een bijdrage aan programmasturing en geeft leiding aan complexe projecten op tactisch en strategisch niveau;
- Adviseert over en integreert nieuwe werkwijzen ter verbetering van de effectiviteit;
- Legt verantwoording af aan Kernteam en Coalitieberaad inhoudelijk en financieel, o.a. via (jaarplan)rapportages.
- Geeft zichtbaarheid aan de coalitie bij evenementen en representeert DBC waar relevant.
- Bouwt de DBC uit in kwantitatieve en kwalitatieve zin en versterkt het Nederlandse blockchain ecosysteem in samenwerking met relevante regionale en sectorale initiatieven binnen Nederland, zonder dat de DBC hier in hiërarchische zin sturing over kan geven.

Sociale interactie

Inspireren, stimuleren en motiveren van partners naast het regisseren van de activiteiten in samenwerking met de themaleads, coördinatoren per horizontaal thema en het programmabureau. De acties en activiteiten worden in nauwe samenwerking met de partners vormgegeven en uitgevoerd.

De volgende eigenschappen strekken tot aanbeveling van de succesvolle kandidaat:

- WO werk- en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring met het op- en uitbouwen van ecosystemen waarin publiek-privaat samengewerkt en geïnnoveerd wordt
- Aantoonbare werkervaring in het aansturen van dergelijke programma's met verschillende stakeholders, zonder dat er (altijd) een formele werkrelatie is;
- Aantoonbare werkervaring met agile werkwijzen en product- en portfoliomanagement;
- Aantoonbare ervaring met samenwerking met bedrijven, overheden en kennisinstellingen in een multistakeholder context;
- Effectief in het communiceren op strategisch/tactisch niveau;
- Affiniteit met het ontwikkelen en benutten van innovatieve ICT-technologie.
- Ervaring met (inter)nationale samenwerkingsverbanden.

Gewenste competenties om de functie succesvol in te kunnen vullen:

- Inspirerend
- Communicatief
- Creatief, innovatief
- Gericht op samenwerken
- Resultaatgerichtheid
- Ondernemerschap
- Overtuigingskracht.
- Organisatiesensitiviteit

Procedure

Als je belangstelling hebt voor deze functie, laat ons dit dan zo snel mogelijk weten door toezending van een CV en motivatiebrief naar secretariaat@DutchBlockchainCoalition.org onder vermelding van "sollicitatie coalitiemanager DBC". Stuur hier ook een mail naartoe als je ons op een mogelijke kandida(a)t(e) wilt attenderen of bel dan even met Tijs of Peter. We ontvangen sollicitaties graag zo spoedig mogelijk maar **uiterlijk 10 oktober om 17u**.

Na een eerste selectie van de kandidaten, zullen wij gesprekken plannen met de selectiecommissie op **18, 19 of 20 oktober in de middag in Den Haag/Utrecht**. Een gesprek in een eventuele tweede ronde kan plaatsvinden op 25 of 26 oktober in de middag.

Bij de gesprekken zullen in ieder geval aanwezig zijn: Rob van Gijzel (voorzitter DBC), Frits Grotenhuis (directeur Topteam ICT en lid kernteam), Tijs Koops (ECP en lid kernteam) en Ivich Hoffman (ABN Amro en lid kernteam). Peter Verkoulen, de huidige coalitiemanager, zal als adviseur bij het proces betrokken zijn en als zodanig ook aan de gesprekken deelnemen.

De rol van coalitiemanager kan ook worden ingevuld door een werknemer van een van de DBC partners. Het is wellicht een mogelijkheid om een gedeelte van de in-kind bijdrage aan de DBC in te vullen via deze rol. Bij kandidaatstelling namens een DBC partner wordt dus gevraagd om een concreet financieel voorstel te doen.

Wij huren de coalitiemanager in via een DBC partner, via een ander bedrijf of als zzp'er. Dit gebeurt via een jaarcontract, met de wederzijdse intentie om tenminste tot eind 2024 met elkaar samen te werken. De inzet zal 24 – 32 uur per week bedragen, in overleg. Streven is om zo snel mogelijk te starten, desnoods in een ingroeimodel ("schuine las") zodat de nieuwe coalitiemanager in november al betrokken kan worden bij het opstellen van het Jaarplan voor 2023.

Voor een verdere toelichting zijn Peter Verkoulen (06 10 499 631) of (vanaf 3 oktober) Tijs Koop (06 1176 3740) of mail naar secretariaat@DutchBlockchainCoalition.org.